



COMUNE DI VESTONE

COMUNE DI VESTONE

Piazza G. Garibaldi, 12 - Vestone (BS)

Tel. 0365/81241 - Fax 0365/820510

e-mail: info@comune.vestone.bs.it

pec: protocollo@pec.comune.vestone.bs.it

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 126 DEL 15/12/2022

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO PER LA COSTITUZIONE ED IL FUNZIONAMENTO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

L'anno **duemilaventidue**, addì **quindici** del mese di **Dicembre** alle ore **18:35**, nella **Sala della Giunta della sede municipale di Piazza Giuseppe Garibaldi, n. 12**, si è riunita la Giunta Comunale.

All'inizio della seduta risultano presenti i Sigg.:

		Presente	Assente
FACCHI ROBERTO	Sindaco	*	
ZAMBELLI GIOVANNI	Assessore	*	
RONCETTI IGOR	Assessore	*	
BACCHETTI MARCELLA	Assessore	*	
BERTOLOTTI MADDALENA	Assessore		*

Il Presidente, essendo legale il numero dei presenti dichiara aperta la seduta

Partecipa Il Segretario Comunale Dott.ssa Daniela Zanardelli

Presiede il Sindaco Sig. Roberto Facchi



COMUNE DI VESTONE

COMUNE DI VESTONE

Piazza G. Garibaldi, 12 - Vestone (BS)

Tel. 0365/81241 - Fax 0365/820510

e-mail: info@comune.vestone.bs.it

pec: protocollo@pec.comune.vestone.bs.it

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che l'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183 (collegato lavoro), apportando alcune importanti modifiche agli articoli 1, 7 e 57 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede, in particolare, che le pubbliche amministrazioni costituiscano *“al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il <Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni> che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.”*;

VISTO, inoltre, il comma 4 dell'art. 57 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, così come modificato dall'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183, che testualmente dispone:

“4. Le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione.”;

RICHIAMATI inoltre:

- Il CCNL Enti Locali 2019-2021;
- La disciplina del PIAO di cui al D.L. 9 giugno 2021, n. 80 (art. 6), convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113 e il successivo D.M. n. 30 giugno 2022, n. 132;

VISTA, infine, la direttiva del 4 marzo 2011 emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento delle Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, avente ad oggetto *“Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”* che, fra l'altro, prevede l'adozione di un Regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia;

RITENUTO NECESSARIO ED OPPORTUNO procedere all'approvazione del Regolamento comunale per la costituzione ed il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

VISTA la Direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica del 23 maggio 2007 *“Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”*;

VISTA la lettera circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 5 del 18 novembre 2010 recante *“lettera circolare in ordine alla approvazione delle indicazioni necessarie alla valutazione del rischio da stress lavoro-correlato di cui all'art. 28, comma 1-bis, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, e successive modifiche ed integrazioni”*;

VISTI:

- il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;



COMUNE DI VESTONE

COMUNE DI VESTONE

Piazza G. Garibaldi, 12 - Vestone (BS)

Tel. 0365/81241 - Fax 0365/820510

e-mail: info@comune.vestone.bs.it

pec: protocollo@pec.comune.vestone.bs.it

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» e s.m.i. ed in particolare gli artt. 1, 7 e 57;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» e s.m.i.;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante: «Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi» e s.m.i.;
- lo Statuto Comunale;

VISTO il parere favorevole espresso ai sensi degli artt. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, per quanto di competenza, dal Responsabile del Servizio Gestione del Personale (parte giuridica), il Segretario Comunale, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

DATO ATTO che ai sensi degli artt. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, non comportando il presente atto riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente, la Responsabile del Servizio Finanziario ha ritenuto non necessario rendere il parere in ordine alla regolarità contabile;

Con votazione unanime favorevole, espressa in forma palese, da parte dei presenti

DELIBERA

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

- 1) **DI APPROVARE** il “Regolamento per la costituzione ed il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” che si allega alla presente facendone parte integrante e sostanziale;
- 2) **DI DISPORRE** che copia dell'allegato regolamento sia pubblicato sul sito internet istituzionale di questo Comune, Sezione Amministrazione Trasparente – Atti generali;
- 3) **DI TRASMETTERE**, in elenco, la presente deliberazione ai Capigruppo consiliari come disposto dall'art. 125 del D.Lgs. 267/2000.

Successivamente, la Giunta Comunale, stante la necessità e l'urgenza di provvedere al fine di procedere con la conseguente nomina del Comitato Unico di Garanzia, con ulteriore separata ed unanime votazione espressa in forma palese da parte dei presenti

DELIBERA

4) DI DICHIARARE la presente Deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U.E.L..

Letto confermato e sottoscritto,

SINDACO
Roberto Facchi

(Sottoscrizione apposta digitalmente)

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Daniela Zanardelli

(Sottoscrizione apposta digitalmente)