



Comune di Vestone

NUCLEO DI VALUTAZIONE

PERFORMANCE 2018 VERBALE DI APPROVAZIONE DELLA VALUTAZIONE DELLA "PERFORMANCE" INDIVIDUALE DEI DIPENDENTI INCARICATI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

PREMESSO:

- che con deliberazione n. 077 in data 10.ottobre.2006, esecutiva, veniva approvato il Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi (R.O.U.S.);
- che con deliberazione della Giunta Comunale n°003 in data 23.gennaio.2019 venne apportata la dodicesima modificazione al suddetto Regolamento, riformulandone l'art.39 "Il Nucleo di Valutazione", onde prevedere la possibilità di costituire tale organismo in forma monocratica;
- che con deliberazione di questa Giunta n°011 in data 13.febbraio.2019, si ritenne di avvalersi della possibilità di costituire il Nucleo di Valutazione in forma monocratica, nella persona del Segretario Comunale pro-tempore;

VISTA la Relazione sulla Performance per l'esercizio 2018, predisposta dall'Ufficio di Segreteria, validata da questo Organismo con verbale n°___/2021 in data 11.maggio.2021 ed approvata dalla Giunta Comunale con deliberazione n°043 in data 11.maggio.2021;

CONSIDERATO che in base al sistema di misurazione e valutazione della 'performance', approvato con deliberazione della Giunta Comunale n°099/2018, la valutazione della 'performance' individuale dei dipendenti incaricati delle Posizioni Organizzative appartiene alla competenza del Nucleo di Valutazione su proposta del Segretario Generale;

VISTE le schede di valutazione – per l'esercizio 2018 - della performance individuale del personale incaricato delle Posizioni Organizzative, redatte su modello conforme a quello previsto dal vigente sistema di misurazione e valutazione della 'performance', e predisposte dal Segretario Generale del Comune;

RITENUTO che tali schede, allegate al presente verbale, siano meritevoli di approvazione;

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

- approva, a' sensi del vigente sistema di misurazione e valutazione della 'performance' del Comune di Vestone, l'allegata scheda di valutazione per l'esercizio 2018 della 'performance' individuale del personale incaricato delle Posizioni Organizzative, così come proposta dal Segretario Generale dell'Ente, dando atto che la stessa viene a costituire parte integrante e sostanziale del presente verbale;

- dà atto che, a seguito della suddetta valutazione, e sulla base dei risultati della performance organizzativa emergenti dalla Relazione sulla Performance la valutazione complessiva di ciascun dipendente incaricato di Posizione Organizzativa è sintetizzata come segue:

n°	Soggetto incaricato di P.O.	Punteggio complessivo
1	Responsabile Servizi Area Tecnica – Settore Lavori Pubblici e Manutenzioni	88,75
2	Responsabile Servizi Area Finanziaria-contabile / Area Culturale	89,75

- trasmette copia del presente verbale e del suo allegato all'Ufficio di Segreteria del Comune di Prevalle per la presentazione alla Giunta Comunale e l'adozione dei conseguenti provvedimenti, fra i quali la liquidazione ed il pagamento dell'indennità di risultato prevista dal vigente CCNL Comparto Funzioni Locali.

Letto, confermato & sottoscritto:

dr. Alberto Lorenzi

(sottoscrizione apposta digitalmente)