



COMUNE DI VESTONE

## COMUNE DI VESTONE

Piazza G. Garibaldi, 12 - Vestone (BS)

Tel. 0365/81241 - Fax 0365/820510

e-mail: [info@comune.vestone.bs.it](mailto:info@comune.vestone.bs.it)

pec: [protocollo@pec.comune.vestone.bs.it](mailto:protocollo@pec.comune.vestone.bs.it)

## **Contratto collettivo decentrato integrativo del CCNL 1/4/1999 e successive modifiche , in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021. Relazione tecnico-finanziaria**

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazioni della Giunta Comunale n°081 in data 19 ottobre 2021 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	58.477,26
Risorse variabili	15.902,57
Somme non utilizzate nell'anno precedente	307,96
A dedurre quota eccedente salario accessorio 2018	-
<b>Totale</b>	<b>74.687,79</b>

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e calcolata in € 58.477,26

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato pari al Fondo Efficienza Servizi per l'anno 2003 (art.31, comma 2, del CCNL 2002/2005)	36.770,00

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Incrementi dotazione organica CCNI 1998/2001 art. 15 c. 5 –parte fissa	5.641,76
Indennità annua di comparto spettante a n. 1 dip. Già in carico Consorzio Polizia Locale inquadrato area P.O.	622,80
Retribuzione individuale di Anzianità personale cessato dal 1° gennaio 2017	1.156,25
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 pari allo 0,62% del monte salari 2001	2.641,72
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 pari allo 0,50% del monte salari 2001	2.130,42
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 pari allo 0,50% del monte salari 2003	2.188,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 pari allo 0,60% del monte salari 2005	3.097,00
CCNL 21/5/2018 art. 67 c.1 pari allo 0,20% del monte salari 2001	636,11

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità non soggetti al limite ex art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017

Descrizione	Importo
Incremento stabile del fondo dal 2018 differenziale posizioni Economiche (art.67, comma 2. Lett. B. CCNL 21/05/2018)	1.846,00
Incremento stabile del fondo dal 2019 differenziale posizioni Economiche (art.67, comma 2. Lett. B. CCNL 21/05/2018)	1.747,20



COMUNE DI VESTONE

## COMUNE DI VESTONE

Piazza G. Garibaldi, 12 - Vestone (BS)

Tel. 0365/81241 - Fax 0365/820510

e-mail: [info@comune.vestone.bs.it](mailto:info@comune.vestone.bs.it)

pec: [protocollo@pec.comune.vestone.bs.it](mailto:protocollo@pec.comune.vestone.bs.it)

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 67, comma 3 lett. h) e comma 4 CCNL 21/05/2018 (1.2 % monte salari 1997)	4.802,57
Art. 67, comma 3, lett.i) e comma 5) lett. b) del CCNL 21/05/2018 (Obiettivi specifici da inserire nel Piano Performance)	700,00
Ratei RIA non corrisposti per cessazioni 2017	0
Totale parte variabile soggetta al limite	5.502,57

Altre risorse variabili non soggette al limite ex art. 23 del D.Lgs. 75/2017:

Descrizione*	Importo
Quote di risparmi derivanti da Piano di Razionalizzazione di spesa ex art. 16 del D.L. n. 98/2011	7.400,00
Incentivi per funzioni tecniche (art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 – ex art. 92 ex D.Lgs. n. 163/2006)	3.000,00
Totale parte variabile non soggetta al limite	10.400,00

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Quota eccedente salario accessorio 2021	0
Totale riduzioni	0

- Riduzioni del fondo per la parte fissa:

Non sono state fatte riduzioni.

- Riduzioni del fondo per la parte variabile:

Non sono state fatte riduzioni.

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	58.477,26
Risorse variabili	15.902,57
A dedurre quota eccedente salario accessorio 2019	-
Somme non utilizzate nell'anno precedente	307,96
Totale	74.687,79

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non pertinente allo specifico accordo illustrato.



COMUNE DI VESTONE

## COMUNE DI VESTONE

Piazza G. Garibaldi, 12 - Vestone (BS)

Tel. 0365/81241 - Fax 0365/820510

e-mail: [info@comune.vestone.bs.it](mailto:info@comune.vestone.bs.it)

pec: [protocollo@pec.comune.vestone.bs.it](mailto:protocollo@pec.comune.vestone.bs.it)

### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	10.210,15
Progressioni orizzontali	32.617,33
Incremento stabile del fondo dal 2018 differenziale posizioni Economiche (art.67, comma 2. Lett. B. CCNL 21/05/2018)	1.846,00
Totale	44.673,48

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di rischio	720,00
Indennità di turno	2.300,00
Indennità di maneggio valori	675,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies, comma 1, CCNL 21.05.2018)	1.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies, comma 2, CCNL 21.05.2018)	700,00
Art. 67, comma 3, lett.i) e comma 5) lett. b) del CCNL 21/05/2018 (Obiettivi specifici)	700,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 113, D.lgs. 50/2016	3.000,00
Produttività di cui all'art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018	20.514,31
Indennità di servizio esterno ((art. 56 quinquies CCNL 21.05.2018)	405,00
TOTALE	30.014,31

#### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

#### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	44.673,48
Somme regolate dal contratto	30.014,31
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	74.687,79

#### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente .



COMUNE DI VESTONE

## COMUNE DI VESTONE

Piazza G. Garibaldi, 12 - Vestone (BS)

Tel. 0365/81241 - Fax 0365/820510

e-mail: [info@comune.vestone.bs.it](mailto:info@comune.vestone.bs.it)

pec: [protocollo@pec.comune.vestone.bs.it](mailto:protocollo@pec.comune.vestone.bs.it)

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

#### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 58.447,2€, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, ammontano a € 44.673,48 Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

#### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in base alla quota di raggiungimento degli obiettivi, in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

#### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le progressioni orizzontali, previste per l'anno 2021, saranno pari a zero

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2020	Anno 2021	Differenza
Risorse stabili	58.477,26	58.477,26	0
Risorse variabili	15.902,57	15.902,57	0
Residui anni precedenti	1.006,33	307,96	-698,37
Totale	75.386,16	74.687,79	-698,37

Dal confronto con l'anno precedente emerge una diminuzione complessivo del Fondo pari ad € 698,37. Tale diminuzione è data da un decremento dei residui pari a € 698,37.

Si attesta il rispetto dell'art. 23 c. 2 del D.lgs 75/2017.

### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

#### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa cap.7000/7100/9300, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

#### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse).

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2021 risulta rispettato:

- È stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2018. Dal confronto con l'anno precedente emerge una diminuzione complessiva del Fondo pari ad € 698,37.

#### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione con deliberazione della Giunta Comunale n°081 in data 19 ottobre 2021 è pari a € **74.687,79**.

La Responsabile dei Servizi Finanziari

Grazia Albertini

(documento firmato digitalmente)